

Handläggare
Boel Noro Svärd
Telefon: 08-50826755**Till**
Fastighetsnämnden
2026-04-21

Remiss av Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Remissvar

Förslag till beslut

1. Fastighetsnämnden godkänner och överlämnar fastighetskontorets tjänsteutlåtande som svar på remissen.
2. Fastighetsnämnden förklarar ärendet för omedelbart justerat.

Sammanfattning

Stadsledningskontoret har tagit fram ett förslag på handlingsplan för ett jämställt Stockholm och skickat det på remiss. Detta tjänsteutlåtande är ett svar på den remissen.

Kontoret anser att handlingsplanen är ett användbart verktyg för att förstärka och systematiskt arbeta vidare med jämställdhet i staden. Fastighetsnämnden är ansvarig för måluppfyllelse på flertalet aktiviteter utifrån att dessa är alla nämnders och bolagsstyrelsers ansvar. Exempel på sådana under fokusområdet kunskap och information är att stadens medarbetare ska känna till hur den egna verksamheten kan bidra till ökad jämställdhet och ha god kunskap om hur jämställdhetsanalyser kan göras. Kontoret anser att detta är viktigt och att ett behov finns av bred kompetensutveckling i denna fråga.

Fastighetsnämnden är särskilt utpekad för aktiviteten *stadens verksamheter har god kunskap om och vidtar åtgärder utifrån vad som skapar trygghet för kvinnor och flickor i offentliga miljöer*, vilket motsvarar ett pågående arbete på kontoret som behöver fortsätta utvecklas. Kontoret anser att även stadsbyggnadsnämnden och exploateringsnämnden bör läggas till bland ansvariga nämnder för denna aktivitet. Detta eftersom stadsstrukturen, som sätts tidigt i planprocessen, påverkar förutsättningar för faktorer som kan bidra till upplevelsen av trygghet.

Ärendet

Bakgrund

Stockholms stads program för mänskliga rättigheter antogs i kommunfullmäktige i december 2024. Till programmet hör ett antal handlingsplaner, bland annat handlingsplan för ett jämställt Stockholm som stadsledningskontoret tagit fram förslag på och skickat på remiss. Remissvaret ska vara kommunstyrelsen tillhanda senast den 24 april 2026.

Handlingsplanen

Handlingsplanen för ett jämställt Stockholm utgår från samma fokusområden som programmet för mänskliga rättigheter: kunskap och information, välfärd och service samt delaktighet och inflytande. Under varje fokusområde finns ett antal aktiviteter med utpekade ansvariga nämnder och bolagsstyrelser. Under välfärd och service är aktiviteterna uppdelade inom följande verksamhetsområden: skola och förskola; socialtjänst och andra verksamheter som möter stockholmare; arbetsmarknadsinsatser; kultur, idrott och fritid samt offentliga miljöer. I detta svar fokuserar kontoret på verksamhetsområdena kultur, idrott och fritid samt offentliga miljöer.

Många aktiviteter är samtliga nämnders och bolagsstyrelserns ansvar. Exempel på sådana är under fokusområdet kunskap och information – att stadens medarbetare ska känna till hur den egna verksamheten kan bidra till ökad jämställdhet och ha god kunskap om hur jämställdhetsanalyser kan göras. I handlingsplanen anges att stadsrevisorerna genomförde en granskning av stadens jämställdhetsarbete 2023. Granskningen visade att analys av jämställdhet inte prioriteras och att flera av stadens verksamheter saknar kompetens vad gäller analysarbete generellt och jämställdhetsanalys specifikt.

Fastighetsnämnden är särskilt utpekad som ansvarig i en aktivitet under välfärd och service – offentliga miljöer, nämligen: *stadens verksamheter har god kunskap om och vidtar åtgärder utifrån vad som skapar trygghet för kvinnor och flickor i offentliga miljöer* tillsammans med idrottsnämnden, trafiknämnden, stadsdelsnämnderna och bostadsbolagsstyrelserna.

Fastighetskontoret Verksamhetsstöd

Fleminggatan 4
Box 8312
104 20 Stockholm
Växel 08-508 270 00
Fax 08-508 27 070
fastighetskontoret@stockholm.se
stockholm.se

Kontorets analys

Kontoret anser att handlingsplanen är ett användbart verktyg för att förstärka och systematiskt arbeta vidare med jämställdhet i staden.

Handlingsplanen lyfter fram att kompetensen vad gäller jämställdhetsanalyser behöver utvecklas inom staden. Kontoret

behöver utveckla sin kompetens inom området och samarbetar gärna med andra förvaltningar med liknande verksamhetsområden, till exempel inom förvaltning av byggnader och offentliga miljöer.

Hur tryggheten kan förstärkas för flickor och kvinnor i offentliga miljöer är prioriterat och något som kontoret behöver fortsätta utveckla kompetens inom i samverkan med övriga förvaltningar. Kontoret anser att även stadsbyggnadskontoret och exploateringskontoret är betydelsefulla för denna aktivitet, då strukturen i stadsdelar troligen har stor påverkan på upplevelsen av trygghet.

Inom området välfärd och service – kultur, idrott och fritid finns ett mål om att stadens verksamheter ska vidta åtgärder för att fler barn och unga, oavsett kön, ska ha en meningsfull fritid. Detta berör i första hand de förvaltningar som är verksamhetsutövare, men även fastighetskontoret berörs då anläggningar och lokaler behöver utformas för att passa alla. De former för delaktighet och inflytande som kontoret är med och skapar, till exempel dialog med barn i barnkonsekvensanalyser, ska ha ett jämställdhetsperspektiv där både flickor och pojkar får komma till tals.

I stadens handlingsplan för hbtqi-personer (under framtagande) framkommer att transpersoner berättar om en oro att besöka idrottsanläggningar. Kontoret arbetar med flexomklädningsrum (individuella könsneutrala omklädningsrum) på sim- och idrotts-hallar, vilket har blivit ett uppskattat inslag generellt. Kontoret har dock ännu inte följt upp om flexomklädningen har förbättrat särskilt transpersoners tillgång till och nyttjande av sim- och idrottshallar. Det vore lämpligt att göra en sådan utvärdering som en del av kontorets kvalitetsarbete.

Slut

Bilagor

1. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>